



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา โทร ๐-๙๓๒๘-๙๑๑๔

ที่ ยล.๗๓๐๐๑/-

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา

๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีกลุ่มเป้าหมายในการประเมินเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่ง โดยได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับทราบผลการประเมินเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด โดยมีกรอบระยะเวลา เริ่มตั้งแต่หน่วยงานเตรียมการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปจนถึงสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประกาศผลการประเมินและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน ในช่วงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีการประกาศ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมินดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ได้รับการประเมินแยกเป็นรายการตัวชี้วัดจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนแต่ละตัวชี้วัด โดยเรียงลำดับจากตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๘๘.๓๑	คะแนน
๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๘๖.๓๑	คะแนน
๓. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๘๐.๔๕	คะแนน
๔. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๗๘.๗๐	คะแนน
๕. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๗๗.๐๑	คะแนน
๖. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๗๖.๙๘	คะแนน
๗. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน	๗๔.๖๑	คะแนน
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน	๗๐.๐๐	คะแนน

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๖๗.๗๙	คะแนน
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๓๑.๒๕	คะแนน

คะแนนภาพรวมของหน่วยงานได้คะแนนร้อยละ ๖๖.๗๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ C จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล บันนังสตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงควรวิเคราะห์เพื่อให้เห็นถึงจุดแข็ง จุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ควรหาแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ

ประกาศสำนักงานป.ป.ช. เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรแจ้งผลการประเมินฯ การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบเพื่อให้นำไปสู่การปฏิบัติมีค่านิยมมอบหมายตัวชี้วัดระบุผู้รับผิดชอบชัดเจน พร้อมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบลงข้อมูลในเว็บไซต์นำข้อมูลมาเปิดเผยต่อสาธารณะในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมทั้งพัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นและเผยแพร่รายงานผลการประเมินฯให้ประชาชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางนิปติมา กาเด๊ะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางนฤมล คงคีน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น.....เล็งวิมลพลาท

ลงชื่อ.....ay

(นางอรนุช อินทชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....ดลใจนิรมล
.....เจษฎาภรณ์ ประจักษ์กุล

ลงชื่อ.....[Signature]

(นายสอาด สลิมิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนังस्ता

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....[Signature]

(นายสการีญา ภูตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนังस्ता



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนั้งस्ता
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนั้งस्ता

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)กำหนดกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเก็บข้อมูลการประเมินจากแบบวัด ๓ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมา ไม่น้อยกว่า ๑ ปีได้สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จากการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน ทางระบบ ITAS ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาล หรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานตนเองได้

๑.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจ

ของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการ บริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

๑.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงาน ลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

๒) ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้สะท้อนและแสดงความคิดเห็น ต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน จากการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ทางระบบ ITAS ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

และยังประเมินการรับรู้ เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน รวมทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้อง ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓) ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถสืบค้นข้อมูลได้ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตาม การนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ผลคะแนนและระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โดยผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และจำแนกระดับผลการประเมินออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน การประเมินภาพรวม ๖๖.๗๑คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

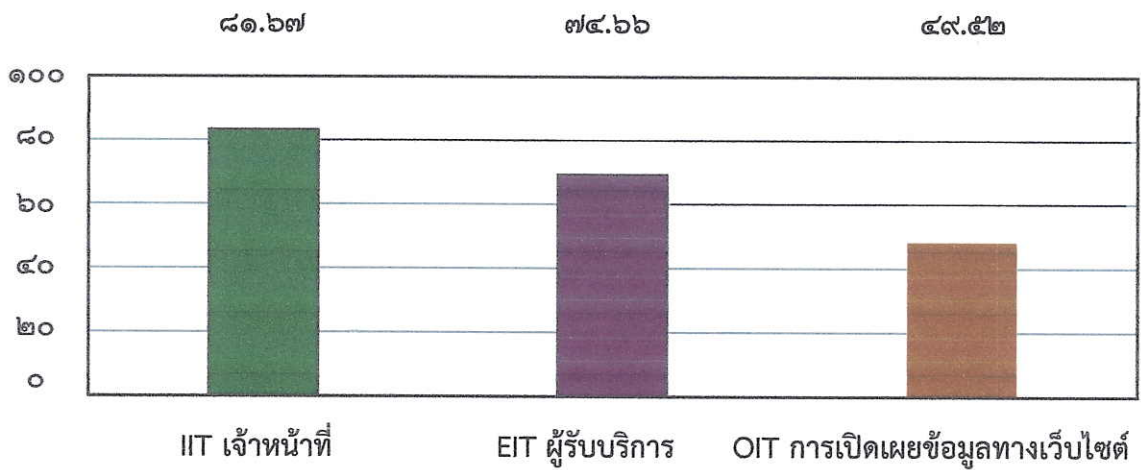
ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา	๖๖.๗๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ C
--	---

โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ITA จำแนกได้จากเครื่องมือแบบวัด ๓ ส่วนดังนี้

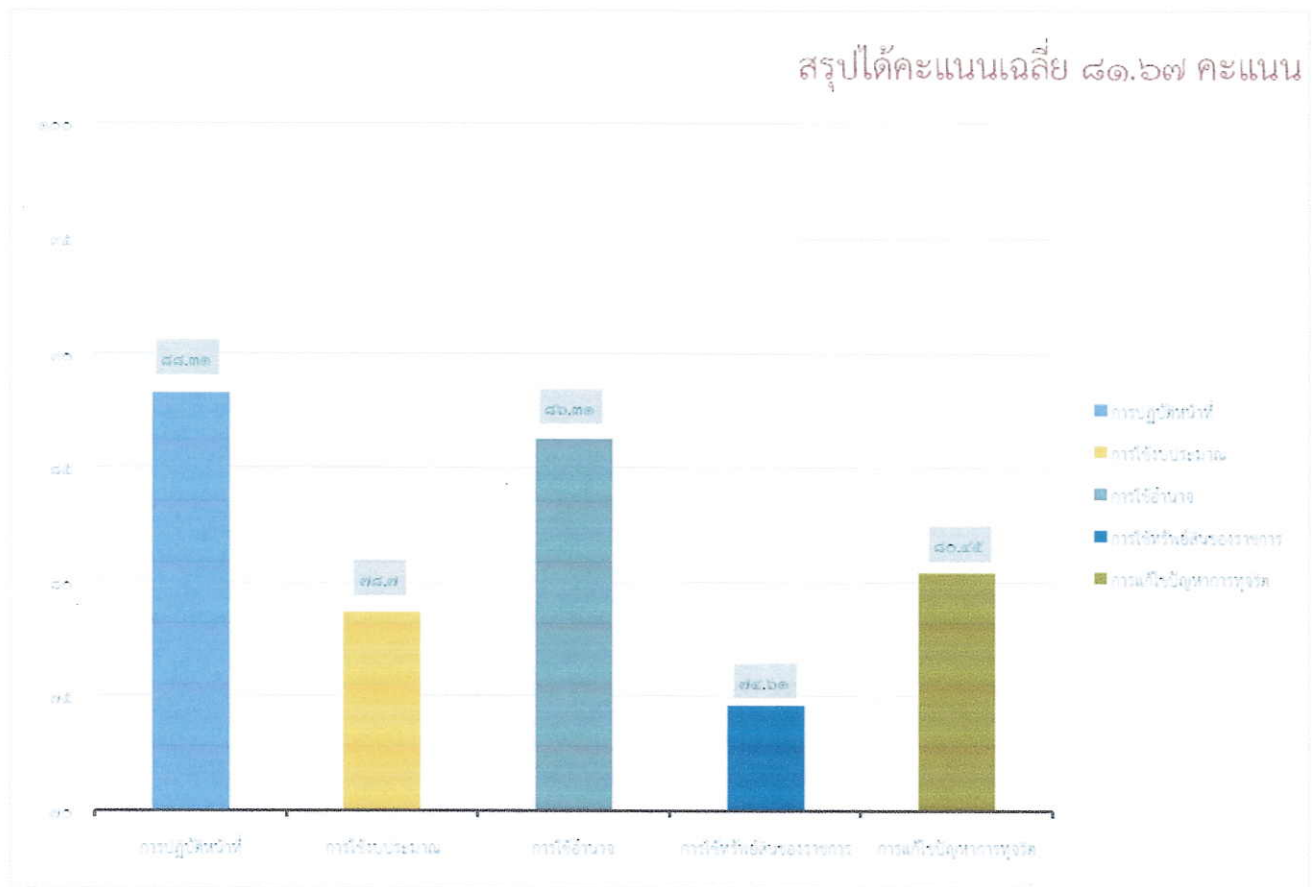
เครื่องมือการเก็บข้อมูล	คะแนนเฉลี่ยตามแบบวัดฯ	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยตามตัวชี้วัด
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๑.๖๗	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๓๑
		๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๗๐
		๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๓
		๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๖๑
		๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๔๕
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๗๔.๖๖	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๐๑
		๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๙๘
		๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๐.๐๐
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔๙.๕๒	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๗๙
		๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕
คะแนนเฉลี่ยรวม	๖๖.๗๑		

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

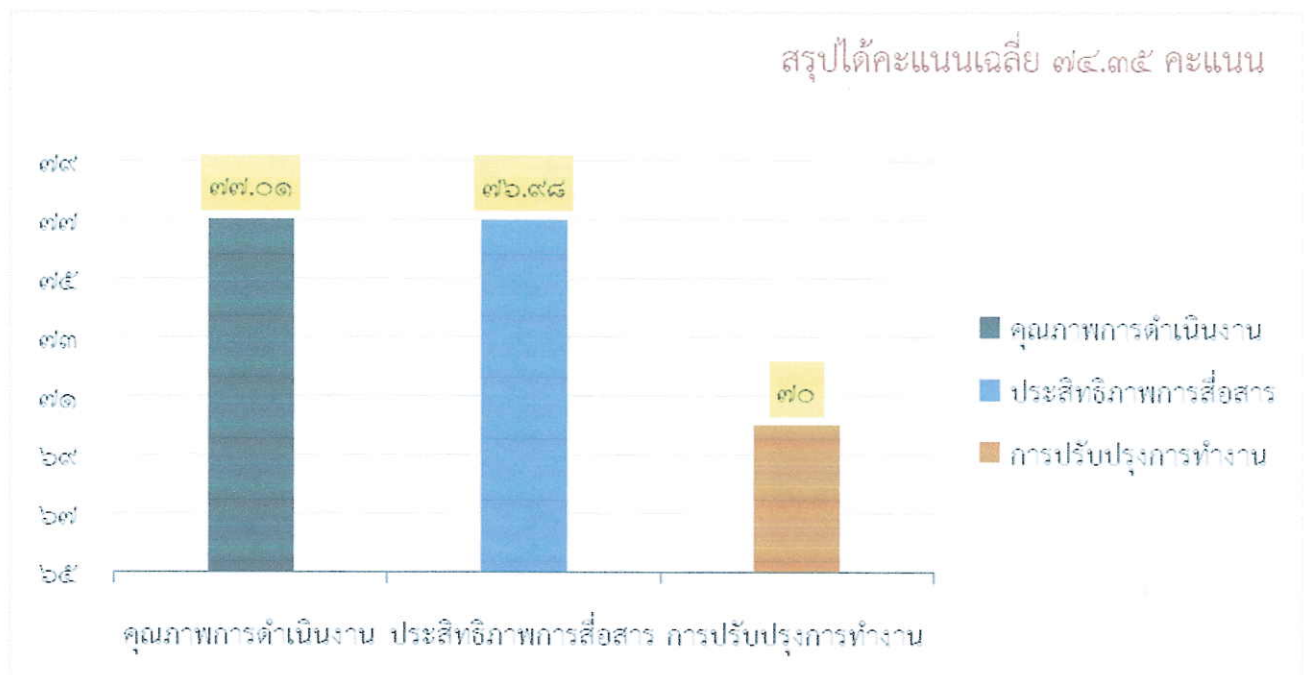
จำแนกข้อมูลจากเครื่องมือแบบวัด ๓ ส่วน



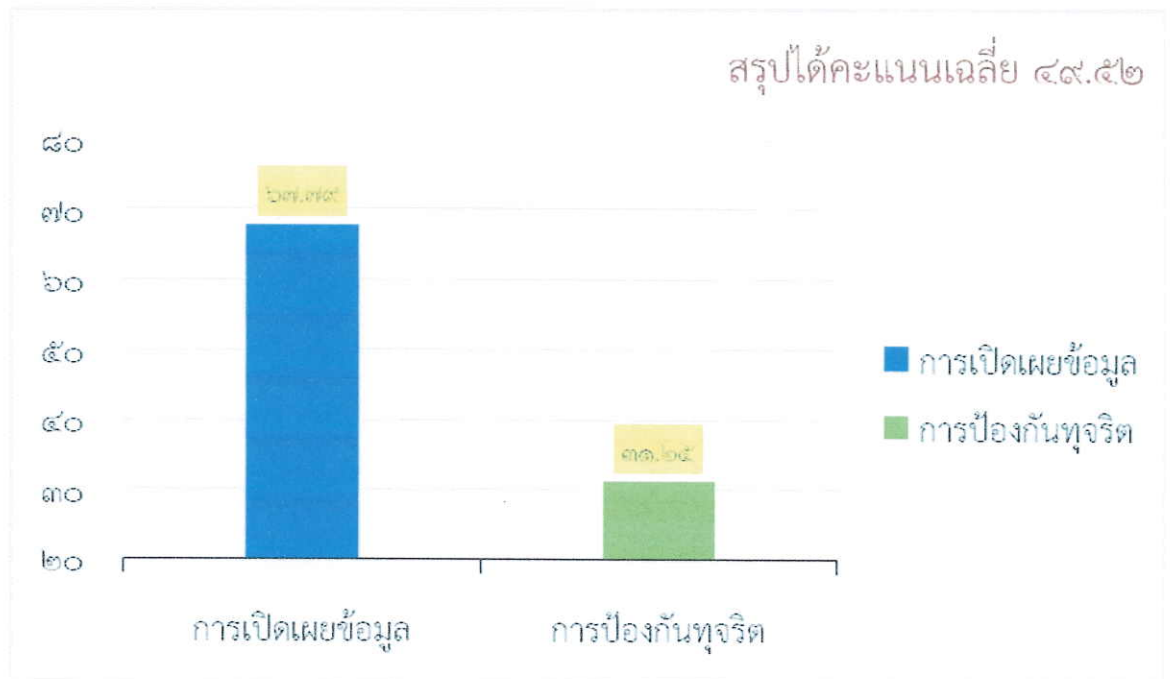
ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่



ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่



ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่



สำนักงาน ป.ป.ช. ได้สรุปภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ Itasรายหน่วยงาน เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนาแม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๖.๓๐ คะแนน

๔. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยจำแนกได้จากเครื่องมือแบบวัด ๓ ส่วน ดังนี้

เครื่องมือ การเก็บข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย ตามแบบวัดฯ	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ตามตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ตามตัวชี้วัด
๑. แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	๘๑.๖๗	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๓๑	รักษาระดับและต่อยอด
		๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๗๐	รักษาระดับและต่อยอด
		๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๓๑	รักษาระดับและต่อยอด
		๔. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๗๔.๖๑	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
		๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๔๕	รักษาระดับและต่อยอด
๒. แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	๗๔.๖๖	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๐๑	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
		๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๙๘	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
		๘. การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	๗๐.๐๐	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
๓. แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	๔๙.๕๒	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๗๙	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
		๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
คะแนนเฉลี่ยรวม	๖๖.๗๑			

หมายเหตุ ๑. น้ำหนักคะแนน แบบวัด IIT ร้อยละ ๓๐ แบบวัด EIT ร้อยละ ๓๐ แบบวัด OIT ร้อยละ ๔๐

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินของตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น จากตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำในแต่ละแบบวัด ทั้ง ๓ ส่วน

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป.ป.ช.	วิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่อบต.ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยเร่งด่วน	วิเคราะห์ประเด็นที่ อบต. จะต้องรักษาระดับต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๓๑	อบต.บ้านนิงस्ता ได้คะแนนการ	อบต.บ้านนิงस्ता ต้องปรับปรุงแก้ไขการ	อบต.บ้านนิงस्ता ต้องรักษาระดับต่อยอดและ
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๗๐	ดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๑ การ	ดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมิน	พัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุกตัวชี้วัด ให้มี
๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๓๑	ปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษา	ต่ำ ซึ่งเป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้อง	ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและต่อเนื่อง โดยเฉพาะ
๔. การใช้ทรัพย์สิน	๗๔.๖๑	มาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนา	ดำเนินการโดยเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๔	ตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำจะต้องมีการ
ของการจัดการ		และปรับปรุงการดำเนินการตาม	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	พัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่
๕. การแก้ไขปัญหา	๘๐.๔๕	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ	โดยเฉพาะประเด็นคำถาม ข้อ ๒๐ และ	๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้
การทุจริต		ทางราชการ ดังนี้	ข้อ ๒๓ สะท้อนให้เห็นว่า	๑. ควรจัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติของ
		๑. ประเด็นบุคลากรในหน่วยงาน	๑. บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอ	อบต. ควรระบุขั้นตอนและแนวทางการขออนุญาต
		บางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทาง	ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	เพื่อยืมทรัพย์สินและการขอใช้ทรัพย์สินของทาง
		ราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่	อย่างไม่ถูกต้อง	ราชการ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือเพื่อถือปฏิบัติเป็น
		ถูกต้อง	๒. บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่	แนวทางเดียวกัน
		๒. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน	ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอ	๒. ควรกำกับให้ผู้มีหน้าที่กำกับ ดูแล ตรวจสอบ
		บางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง	เพื่อป้องกันกรนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ทาง
		ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สิน		ส่วนตัวหรือพวักพองและก่อให้เกิดความเสียหายแก่
		ของทางราชการอย่างถูกต้อง		ทางราชการ และกำกับให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง
				เคร่งครัด
				๓. ควรมีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจ แก่
				บุคลากรภายในและภายนอก ผ่านวิธีการต่าง ๆ และ
				ควรเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่าง
				ทั่วถึง

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป.ป.ช.	วิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่อบต.ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยเร่งด่วน	วิเคราะห์ประเด็นที่ อบต. จะต้องรักษาระดับยอดและพัฒนาการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๐๑	อบต.บ้านนิงस्ता ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖	อบต.บ้านนิงस्ता ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำ ซึ่งเป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน ได้แก่ <u>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน</u> ดังนี้	อบต.บ้านนิงस्ता ต้องรักษาระดับ ยอดและพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุกตัวชี้วัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและต่อเนื่อง โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำจะต้องมีการพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดังนี้
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๙๘	คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม	๑. บุคลากรภายนอกเห็นว่า อบต.บ้านนิงस्ता ยังเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑. ควรเพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์หรือระบบ QR code หรือช่องทางอื่น ๆ
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๐.๐๐	พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดังนี้	๒. บุคลากรภายนอกเห็นว่า อบต.บ้านนิงस्ता ต้องปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๒. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่าย เผยแพร่สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคคลภายนอกผ่านช่องทางที่หลากหลายและต่อเนื่อง

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป.ป.ช.	วิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่อบต.ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยเร่งด่วน	วิเคราะห์ประเด็นที่ อบต. จะต้องรักษาระดับยอดและพัฒนาการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกัน การทุจริต	๖๗.๗๙ ๓๑.๒๕	อบต.บ้านนังสตา ครอบคลุมและปรับปรุงการดำเนินการตามผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็น ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ๑. ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ขาดองค์ประกอบด้าน การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๒. ข้อ ๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ต้องเป็นหลักฐานที่เป็นการประเมินของปีงบประมาณปัจจุบัน ๓. ข้อ ๐๑๗ E-Service ช่องทางการให้บริการธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	อบต.บ้านนังสตา ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำ ซึ่งเป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ดังนี้ ๑. หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และเผยแพร่รายงานทางเว็บไซต์ และช่องทางอื่นๆ แต่ผู้รับผิดชอบหลักไม่ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาอุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา ทำให้รายงานผลขาดองค์ประกอบในส่วนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ไม่เป็นปัจจุบัน ๓. หน่วยงานไม่ได้แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคลากรภายนอกสามารถขอรับบริการโดยที่ไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานได้	อบต.บ้านนังสตา ต้องรักษาระดับ ยอดและพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุกตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและต่อเนื่อง โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำ จะต้องมีการพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ดังนี้ ๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบต้องวิเคราะห์ถึงสภาพปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องประกอบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ให้ครบถ้วน ชัดเจน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด หากวิเคราะห์แล้วพบว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยต้องไม่ตัดหัวข้อดังกล่าวทิ้งไป พร้อมทั้งรายงานผลผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่รายงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และช่องทางที่หลากหลายขึ้น ๒. รายงานผลการสำรวจให้เป็นปัจจุบัน ๓. หน่วยงานควรเพิ่มช่องทางการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด ดังนี้

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป.ช.	วิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่อบต.ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยเร่งด่วน	วิเคราะห์ประเด็นที่ อบต. จะต้องรักษาระดับต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกัน การทุจริต	๖๗.๗๙ ๓๑.๒๕	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ๑. ข้อ ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน ต้องเป็นหลักฐานที่เป็นข้อมูลของปีงบประมาณปัจจุบัน ๒. ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารบุคคล ๑. ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องเป็นไปตามนโยบายฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับนโยบายฯใน ข้อ ๐๒๕	อบต.บ้านนังสตา ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำ ซึ่งเป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ดังนี้ ๑. ข้อ ๐๒๐ สำนักงานได้ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่รายงานทางเว็บไซต์ และช่องทางอื่นๆ แต่ผู้รับผิดชอบหลักไม่ได้วิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา ทำให้รายงานผลขาดองค์ประกอบในส่วนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. ข้อ ๐๒๖ หน่วยงานดำเนินการตามนโยบายฯ ไม่สอดคล้องกัน	อบต.บ้านนังสตา ต้องรักษาระดับต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุกตัวชี้วัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและต่อเนื่อง โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำจะต้องมีการพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ดังนี้ ๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบต้องวิเคราะห์ถึงสภาพปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงาน รวมไปถึงข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องประกอบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ให้ครบถ้วน ชัดเจน และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด หากวิเคราะห์แล้วพบว่าไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยต้องไม่ตัดหัวข้อดังกล่าวทิ้งไป พร้อมทั้งรายงานผลผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่รายงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และช่องทางที่หลากหลายขึ้น

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป.ช.	วิเคราะห้ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่อบต.ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยเร่งด่วน	วิเคราะห้ประเด็นที่ อบต. จะต้องรักษาระดับต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกัน การทุจริต	๖๗.๗๙ ๓๑.๒๕	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับ ในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนา โดยมีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วย ผลการดำเนินงานตามนโยบาย ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะผล การวิเคราะห์ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริม ความโปร่งใส ๑. ข้อ ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่ บุคลากรภายนอกสามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	อบต.บ้านวังสตา ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำ ซึ่งเป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ดังนี้ ๑. หน่วยงานจัดประชุมคณะทำงานฯ ขององค์กร เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการและรายงานผู้บริหารทราบ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ ดำเนินการกำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส	อบต.บ้านวังสตา ต้องรักษาระดับต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุกตัวชี้วัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและต่อเนื่อง โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำจะต้องมีการพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ดังนี้ ๑. หน่วยงานจัดประชุมคณะทำงานฯ ขององค์กร เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินการและรายงานผู้บริหารทราบ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ ดำเนินการกำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป.ป.ช.	วิเคราะห้ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่อบต.ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยเร่งด่วน	วิเคราะห้ประเด็นที่ อบต. จะต้องรักษาระดับต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกัน การทุจริต	๖๗.๗๙ ๓๑.๒๕	ข้อ ๑๐.๑ การป้องกัน การทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๑. ข้อ ๐๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ต้องเป็น การดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคน ปัจจุบัน และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร ต้องเป็นการดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุด แสดงให้เห็นถึง การให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรม และโปร่งใส ในปีปัจจุบัน ๓. ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม เป็นการดำเนินการที่ หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง ในปี ปัจจุบัน ที่แสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	อบต.บับนังสตา ต้องปรับปรุงแก้ไขการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมิน ต่ำ ซึ่งเป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้อง ดำเนินการโดยเร่งด่วน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ดังนี้ ๑. หน่วยงานมีประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) แต่ไม่เป็น ปัจจุบัน ๒. หน่วยงานไม่ได้แสดงข้อมูลการมีส่วน ร่วมหรือกิจกรรมการส่งเสริมด้านคุณธรรม และโปร่งใสที่ชัดเจนในด้านหลักฐานการ แจ้งเวียนและการแสดงผลการดำเนินการ ตามประกาศไม่ครบถ้วน ๓. ข้อ ๐๓๘ หน่วยงานไม่ได้แสดงหลักฐาน การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	วิเคราะห้ประเด็นที่ อบต. จะต้องรักษาระดับต่อยอดและพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ๑. หน่วยงานต้องรักษาระดับต่อยอด และพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุก ตัวชี้วัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและ ต่อเนื่อง โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ยังมีผลการ ประเมินต่ำจะต้องมีการพัฒนาการ ดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. หน่วยงานแต่งตั้งคณะทำงานฯ ของ องค์กร เพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ และเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงาน ผู้บริหารทราบ ๒. จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ให้สำนัก/กอง/ฝ่ายในสังกัด รับทราบโดยทั่วกัน และร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อ ปรับปรุง พัฒนาและยกระดับคะแนนการ ประเมินของ อบต.บับนังสตา ให้สูงขึ้น ๓. จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการ วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประเพณีนิยม กำหนดมาตรการหรือ แนวทางป้องกันเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อเสนอแนะผลการประเมิน ITA ของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานป.ช.	วิเคราะห้ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่อบต.ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโดยเร่งด่วน	วิเคราะห้ประเด็นที่ อบต. จะต้องรักษาระดับต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานให้มากยิ่งขึ้น
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกัน การทุจริต	๖๗.๗๙ ๓๑.๒๕	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันกา รทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การ ดำเนินการเพื่อป้องกันกา รทุจริต ๔. ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ต้องมีข้อมูล รายละเอียดการ วิเคราะห์ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขและ กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่อการปฏิบัติหรือมาตรการ ขับเคลื่อนภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๕. กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละมาตรการ หรือแนวทางนั้น ๆ ให้ชัดเจน กำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ๖. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมฯ ใน หน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับ ข้อ ๐๔๒ และมีความเชื่อมโยงกับผลการวิเคราะห์เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปัจจุบัน	๔. ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานไม่มีการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และไม่มีมาตรการ แนวทาง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๕. ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานไม่มีการดำเนินการ ในข้อ ๐๔๒ จึงไม่สามารถตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูลได้	๔. หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการ วิเคราะห์ต้องมีข้อมูลรายละเอียด ประกอบด้วย ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และต้องมีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่อการปฏิบัติหรือมาตรการ ขับเคลื่อนภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ๕. กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละมาตรการ หรือแนวทางนั้น ๆ ให้ชัดเจน กำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ๖. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมฯ ใน หน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับ ข้อ ๐๔๒ และมีความเชื่อมโยงกับผลการวิเคราะห์เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปัจจุบัน

๕. มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนังस्ता ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้ดีขึ้น

ที่	มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๑	สร้างการรับรู้ และเสริมสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ขอใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการ และแนวทางการขอใช้/ขออนุญาตทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ปฏิบัติงานตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ของอบต.บึงนังस्ताและจัดทำ แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรของ อบต.บึงนังस्ता และบุคลากร ภายนอกถือปฏิบัติและใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	กองคลัง อบต.บึงนังस्ता	ก.พ. - เม.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วน ของการดำเนินการตาม ขั้นตอน วิธีการและรายงานผล ไตรมาส ๓
		๒. สร้างการรับรู้และความเข้าใจขั้นตอนวิธีการและแนวทางการขอใช้/ ขออนุญาต/ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรภายในและบุคลากร ภายนอกผ่านวิธีการและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่าย และน่าสนใจรวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และผู้บังคับบัญชาหรือผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมายกำกับให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและดำเนินการให้ถูกต้องพร้อมทั้งกำกับดูแลตรวจสอบ เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง	สำนักปลัด/ทุก กอง/ฝ่าย ในสังกัด อบต. บึงนังस्ता	มี.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของ การดำเนินการตามขั้นตอน วิธีการและรายงานผล ไตรมาส ๓ - ๔
๒	การเพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวก ความสะดวกรวด เร็วยบริการหรือผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานต่าง ๆ และผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็น ถึงการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทาง ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้นความชัดเจนเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อนและเป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ	สำนักปลัด/ทุกกอง ในสังกัด อบต. บึงนังस्ता	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของ การดำเนินการตามขั้นตอน วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๓ - ๔

ที่	มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๓	การปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงาน และการให้บริการเพื่อ สร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	๒. ปรับปรุงและจัดการเนื้อหาหมวดหมู่บนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ง่ายต่อการค้นหาและสะดวกต่อการเข้าใช้งาน	สำนักปลัด	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของ การดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการและรายงานผลได้ ไตรมาส ๒ - ๔
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงช่องทางบริการติดต่อสอบถามข้อมูล ช่องทางบริการรับฟังความคิดเห็นและเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทางเว็บไซต์ของ อบต. บัณฑิต อบต. บัณฑิต ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ทุกกอง ในสังกัด อบต. บัณฑิต	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วน ของการดำเนินการตาม ขั้นตอน/วิธีการและรายงาน ผลไตรมาส ๒
		๑. เพิ่มช่องทางทางการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกได้เสนอความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการ ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานผ่านทาง เว็บไซต์หน่วยงานหรือระบบ QR Code หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อนำมา ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการที่ดีมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ทุกกอง ในสังกัด อบต. บัณฑิต	ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของ การดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการและรายงานผลได้ มาส ๒
		๒. สรุปวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการที่มีความสำคัญใน การให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจเผยแพร่ สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายนอกผ่านช่องทางที่ หลากหลายและต่อเนื่อง	สำนักปลัด/ทุกกอง ในสังกัด อบต. บัณฑิต	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของ การดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการและรายงานผลได้ มาส ๓

ที่	มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๔	การปรับปรุงและ พัฒนาการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะเพื่อ สร้างความโปร่งใสต่อ สาธารณชน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้สำนัก/กอง/ฝ่ายในสังกัด รับทราบโดยทั่วกัน และร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อปรับปรุง พัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินของ อบต. บันนังสตาให้สูงขึ้น ๓. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบประจำอบต. บันนังสตา เพื่อมอบหมายหน่วยงานภายใน รับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ การประเมินที่กำหนดและเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๔. จัดประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบของ อบต. บันนังสตา เพื่อติดตามผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	สำนักปลัด อบต. บันนังสตา	ก.พ. – ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของการ ดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

๕. มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรให้ดีขึ้น

ที่	มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๑	สร้างการรับรู้และเสริมสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและแนวทางการขอใช้/ขออนุญาตทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.บึงนารางและจัดทำแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากร ของ อบต.บึงนาราง และบุคลากรภายนอกถือปฏิบัติและใช้เป็น มาตรฐานเดียวกัน ๒. สร้างการรับรู้และความเข้าใจขั้นตอนวิธีการและแนวทางการ ขอใช้/ขออนุญาต/ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกผ่านวิธีการและจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจรวมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลายและ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมายกำกับให้บุคลากร ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและดำเนินการให้ถูกต้องพร้อมทั้งกำกับ ดูแลตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินไปใช้ประโยชน์ในทาง ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	กองคลัง อบต.บึงนาราง	ก.พ. -เม.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วน ของการดำเนินการตามขั้นตอน/ วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๓
			สำนัก/กอง/ฝ่าย ในสังกัด อบต. บึงนาราง	มี.ค. -ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของการ ดำเนินการตามขั้นตอน ไตรมาส ๓ - ๔

ที่	มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๒	การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่ออำนวยความสะดวกต่อ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานต่าง ๆ และผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้นมีความชัดเจน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๒. ปรับปรุงและจัดการเนื้อหาหมวดหมู่บนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมออย่างต่อการค้นหาและสะดวกต่อการเข้าใช้งาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงช่องทางทางการติดต่อสอบถาม ข้อมูลช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นและช่องทางทางการเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงานให้เป็นที่รู้จักของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมากยิ่งขึ้น	สำนัก/กอง/ฝ่าย ในสังกัด อบต. บ้านวังस्ता สำนัก/กอง/ฝ่าย ในสังกัด อบต. บ้านวังस्ता	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖ ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของการ ดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๓ - ๔ ตรวจสอบความครบถ้วน ของการดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๒

๓	การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๑. เพิ่มช่องทางทางการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เสนอความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานหรือระบบ QR Code หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการที่ดีมากยิ่งขึ้น ๒. สรุปวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการที่มีความสำคัญในการให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ ที่เข้าใจง่ายและน่าสนใจเผยแพร่สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายนอกผ่านช่องทางที่หลากหลายและต่อเนื่อง	สำนัก/กอง/ฝ่ายในสังกัด อบต. บ้านนิงस्ता	ก.พ. – มิ.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๒
๔	การปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อสร้างความโปร่งใสต่อสาธารณชน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนิงस्ता . ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้สำนัก/กอง/ฝ่ายในสังกัด รับทราบโดยทั่วกัน และร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อปรับปรุง พัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินของ อบต.บ้านนิงस्ता ให้สูงขึ้น	สำนักปลัด อบต.บ้านนิงस्ता	ก.พ. – ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน/วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

ที่	มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๔		๓. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีชอบประจำอบต.บ้านงस्ता เพื่อมอบหมายหน่วยงานภายใน รับผิดชอบดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ การประเมินที่กำหนดและเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๔. จัดประชุมคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีชอบของ อบต.บ้านงस्ता เพื่อติดตามผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน	สำนักปลัด อบต.บ้านงस्ता	ก.พ. - ก.ย. ๒๕๖๖	ตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการตามขั้นตอน /วิธีการและรายงานผลไตรมาส ๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔