



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

(รอบ ๖ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา

อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
นโยบายโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง	การจัดทำโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง	องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีหน้าที่ในการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนที่มีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน และจัดโครงการการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล นอกจากนี้ยังมีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการจัดส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ กับ ๒ ฝ่ายดังนี้ - สำนักปลัด - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ฝ่ายสวัสดิการสังคม - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

นโยบายด้านการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุเป็นราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งสายงานบริหาร และสายปฏิบัติทั้งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป																
นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้าง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ <table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนท้องถิ่น</th><th>พนักงานครู</th><th>พนักงานจ้าง</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๙</td><td>๒</td><td>๑๖</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๙</td><td>๕</td><td>๑๗</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>๑</td><td>๒</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	ระดับดีเด่น	๙	๒	๑๖	ระดับดีมาก	๙	๕	๑๗	ระดับดี	-	๑	๒
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานครู	พนักงานจ้าง															
ระดับดีเด่น	๙	๒	๑๖															
ระดับดีมาก	๙	๕	๑๗															
ระดับดี	-	๑	๒															
นโยบายด้านการประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรส่วนท้องถิ่น	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานครู และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ใน นำมาพัฒนาภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา	-มีการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตาเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ และที่องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตาดำเนินการจัดฝึกอบรมขึ้นเอง เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงานตามหน้าที่และภารกิจของแต่ละบุคคล -องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นยังมีการปรับปรุงฐานข้อมูลต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ																
นโยบายการสร้างขวัญและกำลังใจพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-จัดให้มีการสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีการมอบของขวัญในเดือนคล้ายเดือนเกิด -จัดให้มีการเยี่ยมพนักงานกรณีเจ็บป่วย -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานที่ระเบียบกำหนดให้จ่าย	-องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตาจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงาน -องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตาจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก -องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเยี่ยมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างกรณีเจ็บป่วย																

	-จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานกับสถาบันการเงินต่างๆ	-องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน -องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ ศ ๒๕๕๘ -องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตาจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร -องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ได้จัดให้มีสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา โดยได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ในพื้นที่ เช่น ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน ธกส. และกองทุนต่าง ๆในพื้นที่
นโยบายการบริหารความปลอดภัยและการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส และ big cleaning day ในสำนักงานเพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข -มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลบันนังสตาประจำต่อเนืองทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ให้มีความรักชุมชน รักองค์กรของตนเอง
นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	-ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา	-มีการจัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดี สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้