



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตาเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสวนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา จึงได้กำหนดมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

นายอับดุลวอฟอร์ มะแตหะ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานสวนตำบล และพนักงานจ้าง

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานสวนตำบล และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้น เงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ

๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีขอร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม

๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา ๑๐ ประการ

- ตรงต่อเวลา
- รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
- อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
- สะอาดเป็นระเบียบ (๕ส)
- ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
- พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ
- ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
- แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
- ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นวากลาวัถ์เดือน แลเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรongผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่ กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารสวนตำบลบ้านนังस्ता

๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ไต่คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่ม คาคตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐาน ทัวไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ใหความ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น แบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันต่อเวลา และมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากร	- ไต่คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่ม คาคตอบแทน	- วากลาวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐาน ทัวไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด่านป้องกันยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่ม คาคตอบแทน	- วากลาวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทัวไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ



นายอับดุลวัยฟอว์ มะแตหะ
นายกองค์การบริหารสวนตำบลบ้านนังस्ता